

POLÍTICA INTEGRAL DE GÉNERO, DISCAPACIDAD Y CUIDADOS

Documento de Posicionamiento Político,
Gobernanza Operativa
y Relacionamiento Estratégico



Conectivas ONG

Organización de Mujeres con Discapacidad

POLÍTICA INTEGRAL DE GÉNERO, DISCAPACIDAD Y CUIDADOS

DOCUMENTO DE POSICIONAMIENTO POLÍTICO,
GOBERNANZA OPERATIVA
Y RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO



CONECTIVAS ONG

Organización de Mujeres con Discapacidad

conectivas
TEJIENDO REDES DE INCLUSIÓN

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	3
RESUMEN EJECUTIVO	4
I. POSICIONAMIENTO POLÍTICO Y EPISTÉMICO	5
II. GOBERNANZA OPERATIVA Y ANÁLISIS DE PODER	7
III. SEGURIDAD DIGITAL Y GESTIÓN DE EXPOSICIÓN PÚBLICA	9
IV. RELACIONAMIENTO CON CONTRAPARTES.....	10
V. OPERACIONALIZACIÓN DE LA POLÍTICA	12
VI. INVERSIÓN FINANCIERA Y SOSTENIBILIDAD	14
VII. COHERENCIA COMO PRINCIPIO POLÍTICO.....	15
ANEXOS	16

INTRODUCCIÓN

Esta Política Integral de Género, Discapacidad y Cuidados de Conectivas Org establece nuestro posicionamiento político, ético y operativo frente a estas dimensiones fundamentales de la vida institucional y del trabajo de incidencia.

No se trata de un documento de 'diversidad e inclusión corporativa' que adopte lenguaje de derechos sin transformar estructuras. Es, antes bien, una declaración de cómo entendemos el poder, las relaciones de exclusión, y desde dónde elegimos situarnos para transformarlas—tanto internamente, como en nuestro relacionamiento con contrapartes y aliadas.

Esta política responde a las siguientes preguntas fundamentales:

- ¿Desde qué marco político operamos?
- ¿Quiénes son las sujetas centrales de nuestra política?
- ¿Cómo entendemos género, discapacidad y cuidado?
- ¿Cómo se expresan estas dimensiones en nuestras relaciones de poder?
- ¿Cómo nos relacionamos con contrapartes desde este posicionamiento?
- ¿Cuáles son nuestros compromisos operativos y cómo los verificamos?

RESUMEN EJECUTIVO

Conectivas se posiciona desde la premisa de que la igualdad en género y discapacidad no es un 'componente de inclusión' sino un requisito para coherencia política y eficacia de toda nuestra labor.

ARGUMENTOS CLAVE

- **Autoridad epistémica de mujeres con discapacidad:** Reconocemos a las mujeres con discapacidad como sujetas políticas con plena autoridad sobre sus experiencias y análisis. Su participación no es 'inclusión de vulnerable' sino reconocimiento de experticia.
- **Cuidado como infraestructura política:** El cuidado no es asistencia ni 'aspecto blando' de la organización. Es infraestructura política fundamental que permite participación sostenida, equitativa y sin explotación.
- **Coherencia como principio no negociable:** No puede haber espacio donde somos radicales (externamente) y espacio donde reproducimos dinámicas tradicionales (internamente). Coherencia es condición de legitimidad política.
- **Operacionalización deliberada:** Esta política no es aspiracional. Incluye protocolos, responsabilidades claras, presupuesto dedicado e indicadores de cumplimiento. Es verificable.

I. POSICIONAMIENTO POLÍTICO Y EPISTÉMICO

1.1 MUJERES CON DISCAPACIDAD COMO SUJETAS POLÍTICAS

Conectivas reconoce a las mujeres con discapacidad como sujetas políticas con autoridad epistémica plena. Esto significa:

- Sus experiencias, conocimientos y análisis constituyen fuente legítima y necesaria para comprender desigualdades, sus causas, y cómo transformarlas.
- No son objetos de protección o asistencia, sino agentes con capacidad de decisión, imaginación política y poder real.
- Su participación en espacios de decisión es requisito para legitimidad política y eficacia, no un 'ajuste de inclusión'.
- El conocimiento que producen desde sus experiencias interceptadas es indispensable para identificar brechas que políticas genéricas no visibilizan.

1.2 CONCEPTOS FUNDAMENTALES

CONCEPTO	SIGNIFICADO OPERATIVO
Enfoque Disca-Feminista	Articula luchas feministas y de discapacidad. Reconoce que género, cuerpo y capacidad han sido usados para estructurar jerarquías. Propone transformación de estructuras, no solo integración a ellas.
El Cuerpo como Categoría Política	Las experiencias corporales (fatiga, dolor, apoyos requeridos) no son 'problemas individuales'. Son información política sobre cómo están diseñadas nuestras instituciones, horarios y espacios.
Interseccionalidad como Práctica	Reconocemos que las personas están simultáneamente en múltiples sistemas de poder que se coproducen. Respuestas diferenciadas, no genéricas. Abandono a las más excluidas = política insuficiente.
Cuidado como Infraestructura	Incluye dimensiones emocionales, materiales, de salud, de conocimiento colectivo, de relaciones y temporalidades. Reconocido explícitamente, redistribuido colectivamente, remunerado, con límites respetados.

1.3 CUIDADOS: DEFINICIÓN Y RECHAZO DEL SACRIFICIO INDIVIDUAL

Conectivas entiende cuidado como múltiples dimensiones invisibilizadas en análisis organizacionales: emocional, material, de salud, de conocimiento colectivo, de relaciones, de temporalidades.

Rechaza explícitamente la lógica del 'cuidado como sacrificio individual' que históricamente ha hecho que especialmente mujeres realicen trabajo de cuidado emocional y logístico 'por la causa', sin reconocimiento, recursos ni límites. Esto destruye participación sostenida.

Para Conectivas, cuidado significa:

- Reconocimiento explícito: nombrar qué es cuidado, quién lo realiza, validar importancia política
- Redistribución colectiva: no recae en una o dos personas (usualmente mujeres)
- Tiempo remunerado: no es voluntario, hay compensación por tareas de cuidado
- Recursos financieros: presupuesto dedicado específicamente
- Límites colectivos: reconocimiento de límites y respeto de los mismos

II. GOBERNANZA OPERATIVA Y ANÁLISIS DE PODER

2.1 DINÁMICAS DE PODER QUE REPRODUCIMOS SIN PENSAR

Sin política intencional, las organizaciones reproducen dinámicas problemáticas de poder. Conectivas las identifica explícitamente para transformarlas:

- Poder concentrado: decisiones en manos de coordinadoras, con poca consulta real
- Poder invisible: dinámicas de género y capacitismo operando sin ser nombradas
- Poder de experiencia: credenciales académicas sobre experiencia vivida
- Poder del cansancio: quien aguanta más es 'más comprometida' - destruye participación de personas con discapacidad
- Poder de voz y comunicación: personas extrovertidas dominan; personas que procesan diferente quedan excluidas

2.2 COMPROMISO OPERATIVO DE TRANSFORMACIÓN

Conectivas se compromete a identificar y transformar estas dinámicas mediante:

- Decisiones deliberadas sobre poder, no 'naturales'
- Mecanismos que visibilicen quién decide, cómo, quién queda excluido
- Espacios separados de decisión para grupos históricamente excluidos
- Medidas específicas para compensar exclusiones históricas (cuotas, alternancia, tiempos de voz)
- Reconocimiento de que igualdad $\neq$ trato idéntico, sino acceso y poder efectivos

2.3 RESPUESTA INTERNA ANTE VIOLENCIAS Y CONFLICTOS

Conectivas reconoce que violencia no es solo eventos externos. Incluye exclusión estructural, invalidación, sobreexposición sin protección. Su respuesta interna:

NIVEL DE RIESGO	PROTOCOLO INTERNO
BAJO	Documentación, monitoreo, comunicación con integrante afectada
MEDIO	Protocolo activado, respuesta coordinada, acompañamiento activo
ALTO	Activación inmediata, respuesta estratégica, asesoría legal, protección 24/7 si necesario

2.4 DERECHO A PAUSAR

Conectivas reconoce explícitamente que la participación política en contextos de violencia puede ser insostenible. Cualquier integrante tiene derecho a pausar su participación sin culpa. El protocolo es:

Comunicación a responsable
de Sostenimiento

Firma de acuerdo de pausa

Redistribución de roles a otras
integrantes

Acceso a acompañamiento

Decisión informada sobre
regreso

III. SEGURIDAD DIGITAL Y GESTIÓN DE EXPOSICIÓN PÚBLICA

3.1 RIESGO DIGITAL COMO RIESGO POLÍTICO

La violencia digital contra mujeres con discapacidad es sistemática, no marginal. Utiliza la discapacidad como mecanismo de deslegitimación e invalidación. Genera:

- Exposición de datos personales (teléfono, ubicación, identidades sensibles)
- Ataques coordinados con narrativas capacitistas
- Distorsión de mensajes políticos
- Desgaste emocional y retiro de espacios públicos

3.2 VISIBILIDAD VS. SEGURIDAD: RESOLUCIÓN DE LA PARADOJA

Esta política no busca que las mujeres con discapacidad desaparezcan del espacio público. Busca que su presencia no genere vulnerabilidades específicas y que la exposición sea colectivamente gestionada, no individualmente absorbida.

Esto se logra mediante evaluación previa de riesgos, decisiones estratégicas de visibilidad, respuesta coordinada ante incidentes, y sistema de cuidado integrado.

3.3 NIVELES DE RESPUESTA PÚBLICA

NIVEL DE RESPUESTA	DESCRIPCIÓN
Discreta	Gestión interna o con actores clave sin exposición pública
Posicionada	Comunicación pública controlada, con narrativa clara y cuidada
Incidencia	Uso de situación para posicionar temas estructurales y disputar narrativas

3.4 PRINCIPIOS DE VOCERÍA

- Consentimiento informado previo
- Condiciones de accesibilidad garantizadas
- Capacidad de respuesta disponible
- Evaluación de impacto emocional y político
- Evitar sobreexposición de las mismas personas
- Prohibición de instrumentalización de experiencias

IV. RELACIONAMIENTO CON CONTRAPARTES

4.1 POSICIONAMIENTO FRENTE A HETEROGENEIDAD

Conectivas reconoce que actores con los que se relaciona tienen diferentes niveles de incorporación de enfoques de género, discapacidad y cuidados. Esto no significa 'todo vale', pero sí que:

- No asumimos que todas las organizaciones están en el mismo lugar de desarrollo
- Buscamos colaboración basada en compromiso con mejora progresiva, no transformación previa
- Proponemos relaciones de aprendizaje mutuo
- Nos resistimos a 'purismo' que aísla a las organizaciones radicales del poder de incidencia

4.2 NO-REPRODUCCIÓN DE BARRERAS EN RELACIONES

Cuando Conectivas se relaciona con contrapartes, se compromete a:

- Comunicación accesible: lenguaje claro, múltiples formatos
- Espacios participativos adaptados: reconocimiento de barreras de participación
- Transparencia en poder y recursos: claridad sobre decisiones, fondos, criterios
- Rendición de cuentas: disposición a escuchar, ajustar, reparar discriminación
- Presupuesto para accesibilidad: no pedimos que contrapartes 'donen' su tiempo

4.3 PROTOCOLOS DE INCUMPLIMIENTO

Cuando una contraparte incumple compromisos de accesibilidad o reproduce barreras:



V. OPERACIONALIZACIÓN DE LA POLÍTICA

5.1 ROLES Y RESPONSABILIDADES

ROL	RESPONSABILIDADES CLAVE	TIEMPO DE RESPUESTA
Integrante	Reportar incidentes, completar evaluaciones, consentimiento informado	Inmediato
Responsable de Sostenimiento	Activar protocolo, documentar incidentes, coordinar acompañamiento, monitoreo	BAJO: 48h MEDIO: 24h ALTO: 2h
Dirección/Coordinación	Supervisión de implementación, decisiones estratégicas, recursos, validación política	Inmediato

5.2 HERRAMIENTAS DE IMPLEMENTACIÓN

Conectivas utiliza 7 formatos operativos que hacen práctica esta política:

Consentimiento de Imagen:	Documento de autorización previo a participación pública, revocable
Matriz de Incidentes	Registro de violencias/barreras, actualización diaria, análisis mensual
Evaluación Previa de Riesgos	Análisis político antes de actividades públicas, define nivel de riesgo
Protocolo de Comunicación	Template estandarizada para reportes internos inmediatos
Bitácora de Carga y Sostenimiento	Monitoreo mensual de exposición y carga emocional por integrante
Plan de Acompañam	Especifica tipo, responsable, frecuencia del acompañamiento
Seguimiento Post-Incidente	Verificación 1 mes después: estado, aprendizajes, mejoras

5.3 ACTIVIDADES REGULARES DE IMPLEMENTACIÓN

ACTIVIDAD	FRECUENCIA	RESPONSABLE
Círculos de cuidado y sostenimiento	Trimestral	Responsable + Equipo cuidado
Encuentros de descanso/renovación	Semestral	Dirección + Equipo cuidado
Evaluación de implementación de política	Anual	Dirección + Equipo completo
Formación en protocolos	Anual (refrescos según necesidad)	Responsable + Asesoría externa

VI. INVERSIÓN FINANCIERA Y SOSTENIBILIDAD

6.1 POSICIÓN POLÍTICA SOBRE FINANCIAMIENTO

Esta Política tiene costos reales. Los principios expresados requieren presupuesto dedicado.

Conectivas rechaza desde ahora la promesa falsa de 'implementar sin presupuesto'. Si no hay fondos, es mejor no prometer. La honestidad política incluye decir: 'No podemos implementar esta política sin financiamiento específico para ello'.

6.2 ESTRUCTURA DE INVERSIÓN

Presupuesto anual estimado para organización iniciante (5-8 personas): USD \$38,000 - \$52,000 anuales

COMPONENTE	PRESUPUESTO ANUAL
Responsable de Sostenimiento (0.5 FTE)	\$15,000 - \$18,000
Acompañamiento psicosocial y círculos restaurativos	\$8,000 - \$10,000
Seguridad digital y herramientas	\$6,000 - \$8,000
Encuentros de cuidado y descanso (2 semestrales)	\$6,000 - \$8,000
Formación continua y asesoría externa	\$2,000 - \$3,000
Tecnología, comunicación segura y documentación	\$1,000 - \$5,000

Este presupuesto no es 'lujo' ni 'administrativo'. Es condición operativa para coherencia política.

VII. COHERENCIA COMO PRINCIPIO POLÍTICO

Conectivas comprende que la consecuencia más exigente de esta política es que genera un mandato de coherencia absoluta.

Si predicamos derechos de personas con discapacidad, acceso, no-discriminación y cuidado, debemos practicarlo internamente. No puede haber 'espacio donde somos radicales' (con contrapartes) y 'espacio donde funcionamos como organización tradicional' (internamente).

Esto significa:

- Si advocamos accesibilidad, nuestros espacios son accesibles
- Si criticamos explotación laboral, no reproducimos sobrecarga
- Si hablamos de género, no delegamos cuidado emocional en mujeres
- Si decimos que personas con discapacidad son sujetas de derechos, las incluimos en decisiones sobre dinero y estrategia
- Si promovemos no-violencia, nuestros protocolos internos son no-violentos y restaurativos

Esta coherencia es más cara —requiere recursos, tiempo, reflexión continua, disposición a fallar y ajustar. Conectivas asume este costo como parte del trabajo político. Es la condición para tener legitimidad como organización de derechos humanos.

ANEXOS

DOCUMENTO DE FIRMA Y COMPROMISO

Las abajo firmantes reconocemos y nos comprometemos con los principios, posicionamientos y protocolos contenidos en esta Política Integral de Género, Discapacidad y Cuidados de Conectivas ONG.

POR CONECTIVAS ORG

INSTITUCIÓN CONTRAPARTE

Isela Magaly Monroy Patzán

Nombre y Cargo del Representante

Fecha: _____

Fecha: _____

La presidenta de Conectivas certifica que esta Política ha sido aprobada por la Junta Directiva y constituye el marco operativo de la organización.

La Institución Contraparte reconoce que esta es la política de Conectivas y se compromete a respetarla en todas las interacciones y espacios compartidos.

conectivas
TEJIENDO REDES DE INCLUSIÓN

Esta Política es viva. Se revisará y ajustará conforme la organización crezca, conforme contextos cambien y conforme aprendemos en la práctica.

Pero la intención fundamental no cambia: Conectivas aspira a ser una organización donde los principios de derechos, igualdad, cuidado y coherencia no son aspiracionales sino prácticos, encarnados, financiados y verificables.